

POLITICA DREPTURILOR OMULUI A GRUPULUI FCC

Grupul FCC gestionează servicii esențiale de mediu și construiește infrastructuri mari pe întreaga planetă. Cererea cetățenilor privind toate aceste activități este în creștere, acestea fiind indispensabile pentru progresul durabil și bunăstarea oamenilor.

Compania se străduiește în fiecare zi să fie o referință în soluții globale, eficiente și inovatoare, dorind în același timp să fie percepută ca un angajator corect și care respectă prevederile legale, un bun partener și colaborator și întotdeauna cu un angajament responsabil față de comunitățile în care își desfășoară activitatea.

1. Scopul

Prin această politică, aliniată Principiilor Directoare privind Afacerile și Drepturile Omului, aprobate de Consiliul pentru Drepturile Omului al Națiunilor Unite (2011) și Pactului Global la care FCC a aderat în 2006, Grupul își declară angajamentul de a respecta drepturile omului incluse în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și drepturile incluse în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM), cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și cele opt convenții fundamentale ale OIM.

Pag.1

Grupul FCC înțelege că drepturile omului trebuie să fie protejate și asigurate de toate statele, dar consideră esențial faptul ca însăși compania, în sfera sa de influență și în conformitate cu cadrul legal al fiecărei țări, să le respecte și să încurajeze respectarea acestora.

În acele cazuri în care legislația națională și standardele internaționale privind drepturile omului intră în conflict, FCC va respecta cadrul legal, căutând totuși să protejeze cât mai mult posibil ceea ce este cuprins în convențiile internaționale menționate mai sus.

2. Domeniu de aplicare

Protecția și respectarea drepturilor omului, ca element fundamental al culturii corporative și al valorilor Grupului FCC, sunt aplicabile în toate activitățile în care compania are control financiar sau operațional, indiferent de natura și locul în care se desfășoară aceste activități.

Grupul FCC necesită același grad de protecție între partenerii, colaboratorii și furnizorii săi, așa cum este prevăzut în actualul Cod de Etică și Conduită al companiei.

3. Angajament

Libertatea de asociere și negocierea colectivă

FCC consideră negocierea colectivă ca fiind baza dialogului între companie și angajații săi și se angajează să recunoască în orice moment dreptul angajaților la libertatea de asociere și să colaboreze constructiv cu reprezentanții aleși liber de angajați, în cadrul legal național.

Loc de muncă demn și plătit

FCC asigură condiții de muncă corecte și favorabile, un loc de muncă demn și plătit și garantează dreptul la odihnă și timp liber, în conformitate cu legislația muncii din fiecare țară.

FCC se angajează să asigure o remunerație echitabilă și satisfăcătoare, bazată pe piața locală a muncii, pregătirea, experiența și responsabilitățile angajatului și în conformitate cu convențiile și legislația muncii din fiecare țară, inclusiv salariile minime, beneficiile sociale și orele suplimentare.

FCC se opune oricărui tip de violență, hărțuire sau abuz la locul de muncă, respectând legislația în vigoare din fiecare țară și asigurând un tratament demn tuturor persoanelor cu care lucrează.

Munca forțată și a copiilor

FCC se opune muncii forțate sau involuntare, reținerii documentelor sau oricărui alt tip de formă modernă de sclavie sau servitute, precum și oricărei forme de tortură, tratament crud, inuman sau degradant.

FCC respectă drepturile copiilor și respinge munca copiilor, în conformitate cu prevederile Convențiilor 138 și 182 ale OIM.

Diversitate și incluziune

FCC respinge orice tip de discriminare bazată pe rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică, origine națională sau socială, stare civilă, poziție economică, dizabilitate sau orice altă stare personală.

Sănătate și Siguranță

FCC garantează siguranța lucrătorilor și a operațiunilor lor, îmbunătățind continuu condițiile de muncă și creând un mediu de muncă sigur și sănătos.

FCC se angajează să efectueze toate acțiunile necesare pentru a nu compromite siguranța, sănătatea și integritatea clienților și utilizatorilor săi.

Confidențialitatea datelor

FCC se angajează să utilizeze în mod responsabil datele personale și informațiile colectate în diferitele proiecte internaționale în care operează, acordând o atenție specială datelor angajaților și clienților săi.

Respect pentru comunități

FCC se angajează să stabilească relații de respect și credibilitate față de comunitățile locale unde își desfășoară activitățile, ținând cont de drepturile comunităților în ceea ce privește resursele naturale, accesul la sănătate, educație, cultură și tradiție.

FCC se angajează să respecte drepturile specifice ale comunităților indigene, structurile, teritoriile și resursele acestora, în conformitate cu convențiile și reglementările naționale și internaționale, stabilind proceduri de dialog și minimizând orice impact asupra acestor drepturi.

FCC se angajează să respecte mediul, valorizând ciclul de viață al activităților sale, precum și promovând cele mai bune practici și comportamente în gestionarea consumului, deșeurilor și emisiilor de gaze poluante.

4. Dezvoltare

Pentru a se asigura că principiile de bază cuprinse în această Politică reglementează în permanență activitatea Grupului FCC în domeniul drepturilor omului și în conformitate cu Principiile Directoare privind Afacerile și Drepturile Omului ale Națiunilor Unite, compania va stabili și va implementa suficiente mecanisme pentru a acționa cu diligența cuvenită privind identificarea, prevenirea, atenuarea și răspunsul.

În special:

- Se vor aproba protocoalele adecvate pentru identificarea, monitorizarea și gestionarea, în continuu, a impactului activităților Grupului asupra drepturilor omului.
- Un plan de sensibilizare în domeniul drepturilor omului va fi elaborat pentru angajați și pentru răspândirea internă și externă a acestei Politici.
- Vor fi stabilite inițiativele pentru a extinde angajamentele prezentei Politici către partenerii și colaboratorii noștri.

5. Conducerea

Aprobarea Politicii privind Drepturile Omului a Grupului FCC, precum și supravegherea respectării acesteia, revin Comitetului Executiv al Consiliului de Administrație, care este responsabil, în general, de supravegherea Politicii de Responsabilitate Socială a companiei.

Dezvoltarea angajamentelor și urmărirea lor vor fi realizate prin intermediul Comitetului de Responsabilitate Corporativă al Grupului și comitetelor RSC sau de sustenabilitate a afacerilor, sub coordonarea direcțiilor corporative de Responsabilitate Corporativă, Resurse Umane și Achiziții.

Deși această Politică trebuie respectată de toți angajații Grupului FCC, directorii corporativi și directorii de companii din diversele țări sunt principalii responsabili pentru implementarea eficientă a angajamentelor asumate.

Această Politică, ca și restul politicilor Grupului, este aliniată la cel mai înalt standard intern, la Codul de Etică și Conduită și la Modelul de conformitate al FCC.

Orice încălcare a Politicii trebuie comunicată prin intermediul Canalului Etic al Grupului, stabilit în Codul de Etică și Conduită.

Aprobată de Consiliul de Administrație al FCC

Madrid, 30 iulie 2019